

MEERORS

Coaching d'équipe Efficacité

Organisationnelle et relationnelle

“Intelligence : Aptitude d'un être humain à s'adapter à une situation, à choisir des moyens d'action en fonction des circonstances.” Larousse

MEERORS - 19 Quai de Rive Neuve - 13007 Marseille - 06 60 84 34 24
SIRET : 09 229 684 R.C.S. Marseille - Code APE : 8559A
www.meerors.com - lucie@meerors.com

L'objectif de ce coaching d'équipe vise à optimiser l'efficacité de vos équipes, tant sur le plan organisationnel, que sur le plan relationnel. Il vise à rendre vos **équipes compétentes** pour faire **face aux transformations et changements à venir**.

Les **cas concrets** et les **situations courantes** constituent le matériau essentiel et unique de toutes nos analyses et axes d'apprentissage pour obtenir des **résultats mesurables rapides**.

Pas de saut de cerceau, pas de construction en kapla. **Nous voulons vous faire gagner en efficacité, à nous de l'être avec vos équipes**. Les exercices en situations réelles entre les sessions sont la seule façon de s'approprier les outils, d'en comprendre l'utilité, d'en mesurer les bénéfices retirés.

Notre idée fixe est d'optimiser votre organisation de travail, la circulation des informations et d'amener chacun à faciliter le travail de l'autre pour une **collaboration efficiente et fluide**.

NOTRE MISSION

- . Susciter l'engagement et faire de vos salariés des artisans de la réussite de votre entreprise
- . Optimiser leurs stratégies organisationnelles et leurs compétences relationnelles
- . Transformer l'investissement individuel en ingrédient essentiel d'une réussite collective

NOTRE BUT

Instaurer un cadre sain, neutre, dénué d'intérêts personnels, au service d'une mission commune où **l'efficacité est le principal moyen**.

PROGRAMME

Communication, outil d'efficacité, de motivation et de confiance

- . Communication simple, claire, précise
- . Vision limpide du but, de l'ambition, de la mission de l'entreprise

Relationnel constructif et professionnel

- . Rôles et positionnements assumés et bien délimités
- . Attitude positive et constructive, départie de convictions et d'enjeux personnels
- . Aisance relationnelle basée sur la collaboration, au service d'une mission commune
- . Circulation de l'information pour répondre aux besoins et attentes des autres

Cadre de travail neutre et sain

- . Règles communes explicites et respectées par tous
- . Périmètres de responsabilités, de décisions, bien identifiés

Être un acteur capable et responsable

- . Motiver et recadrer objectivement
- . Remplacer les affinités par l'efficacité
- . Formuler ses besoins et attentes plutôt que ses insatisfactions

Ces items devront être pleinement acquis au terme du coaching d'équipe.

Tout travail mérite salaire et tout salaire mérite travail.

Travailler, c'est être rémunéré au regard de l'atteinte d'objectifs explicites, fixés avec réalisme et pragmatisme.

Définir un cadre de travail neutre et sain, c'est délimiter les enjeux de la sphère professionnelle. La sphère personnelle permet de nourrir les aspirations, les affinités, les convictions propres à chacun. La sphère professionnelle requiert d'accomplir des tâches bien définies et de collaborer avec efficacité avec ses collègues, en toute neutralité. Cette délimitation, validée et respectée, devient le terreau sain permettant à chacun de contribuer efficacement.

PROCESS

SESSIONS 01 & 02 - 2 120 € HT / JOUR

- . Etat des lieux et outils dédiés - 12 PERS. MAX
- . 2 fois 1 jour (15 jours d'intervalle pour expérimentations des outils et mesure des résultats)

Chaque outil théorique est expliqué au regard de cas concrets tirés des contextes professionnels courants.

Au sortir de ces 2 sessions, la boîte à outils doit être acquise. Les résultats et bénéfices dépendent de l'engagement des participants dans les expérimentations réalisées entre chaque session.

SESSIONS 03 à 08 - 1 680 € HT / JOUR ou 840 € HT / ½ JOUR

- . Retour d'exp., analyses, et outils dédiés - 12 PERS. MAX
- . 6 fois 1 jour ou ½ jour (1 mois d'intervalle pour expérimentations et mesure des résultats)

- Bilan / Retour d'expérimentations, analyses, et outils dédiés
- Focus sur les succès et bénéfices retirés (cas concrets)
- Focus sur les difficultés, les échecs (cas concrets)
 - . Analyse :
 - . qu'est ce que j'ai tenté et qui n'a pas fonctionné ?
 - . vérification des outils déjà vus
 - . qu'est ce qui m'a manqué ? (nouveaux outils)
- Vérification des mesures concrètes réalisées pour matérialiser le changement (organisationnel / relationnel & communication)
- Mesure des résultats obtenus
- Stratégies à adapter

SESSIONS DE COACHING INDIVIDUEL - 840 € HT / ½ JOUR

- . Identification des points à améliorer et outils dédiés
- . 2 fois ½ jour (à 1 mois d'intervalle pour expérimentations et mesure des résultats)